



**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

П Р И К А З

от 16 декабря 2019 г. № 10-ОД

г. Кызыл

Об утверждении показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства общественной безопасности Республики Тыва

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в целях определения критериев оценки эффективности исполнения должностных обязанностей и показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства общественной безопасности Республики Тыва:

1. Утвердить прилагаемые:

показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства общественной безопасности Республики Тыва;

порядок определения показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства общественной безопасности Республики Тыва.

2. Руководителям структурных подразделений Министерства общественной безопасности Республики Тыва:

- использовать показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства общественной безопасности Республики Тыва при рассмотрении вопроса об установлении размеров ежемесячных надбавок к должностным окладам за особые условия гражданской службы и поощрении государственных гражданских служащих Министерства общественной безопасности Республики Тыва;

- ежемесячно до 25 числа представлять в сектор правового и организационно-документационного обеспечения показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства общественной безопасности Республики Тыва.

3. Организацию исполнения настоящего распоряжения возложить на руководителей структурных подразделений Министерства общественной безопасности Республики Тыва.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра общественной безопасности Республики Тыва.

Министр



Л.Д-К. Тамчай

Утверждены
приказом Министерства общественной
безопасности Республики Тыва
от 16 декабря 2019 г. № 10-ОД

ПОКАЗАТЕЛИ

показатели эффективности и результативности профессиональной служебной
деятельности государственных гражданских служащих
Министерства общественной безопасности Республики Тыва

| № п/п | Показатели | Варианты оценки | Баллы |
|----------|--|--|-------|
| 1. | Исполнение документов в СЭД «Практика», в том числе исполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, министра общественной безопасности Республики Тыва | - исполнены в установленные сроки; | 2 |
| | | - неисполненных или исполненных с нарушением установленного срока (<i>от 1 до 50 % от общего количества контрольных документов за соответствующий период</i>); | 1 |
| | | - неисполненных или исполненных с нарушением установленного срока (<i>от 51 % от общего количества контрольных документов за соответствующий период</i>) | 0 |
| 2. | Использование современных методов работы и информационных технологий | - систематически используются современные методы работы и информационные технологии; | 2 |
| | | - периодически используются современные методы работы и информационные технологии; | 1 |
| | | - не используются современные методы работы и информационные технологии | 0 |
| 3. | Исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом | - должностные обязанности исполняются надлежащим образом; | 2 |
| | | - должностные обязанности исполняются удовлетворительно; | 1 |
| | | - неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей | 0 |

| | | | |
|----|--|---|---|
| 4. | Качество выполненной работы, в том числе по подготовке проектов правовых актов, служебных документов информационно-аналитических записок, справок, отчетов и иных документов, связанных с исполнением должностных обязанностей | - высокое качество выполненной работы, в том числе по подготовке служебных документов (<i>полное и логичное изложение материала, грамотное составление документа, отсутствие стилистических и грамматических ошибок</i>); | 2 |
| | | - удовлетворительное качество выполненной работы, в том числе по подготовке служебных документов | 1 |
| | | - неудовлетворительное качество выполненной работы, в том числе по подготовке служебных документов | 0 |
| 5. | Результативность мероприятий (совещания, семинары, конференции, форумы и другие мероприятия), в подготовке и проведении которых принимал участие гражданский служащий | - по результатам проведенных мероприятий приняты и реализованы конкретные решения | 2 |
| | | - по результатам проведенных мероприятий приняты конкретные решения, которые реализованы частично | 1 |
| | | - по результатам проведенных мероприятий приняты конкретные решения, которые не реализованы | 0 |
| 6 | Инициативность в работе, в том числе по реализации инициатив Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, Министерства общественной безопасности Республики Тыва | инициативы реализованы полностью | 2 |
| | | инициативы реализованы частично | 1 |
| | | инициативы не реализованы | 0 |
| 7 | Участие в общественных мероприятиях Министерства общественной безопасности Республики Тыва | Принимается активное участие в общественных мероприятиях | 2 |
| | | принимается участие в общественных мероприятиях | 1 |
| | | участие в общественных мероприятиях не принимается | 0 |

Утвержден
приказом Министерства общественной
безопасности Республики Тыва
от 16 декабря 2019 г. № 10-ОД

ПОРЯДОК
определения показателей эффективности и результативности
профессиональной служебной деятельности государственных гражданских
служащих Министерства общественной безопасности Республики Тыва

1. Настоящий порядок определения показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства общественной безопасности Республики Тыва разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», Указом Президента Российской Федерации от 28 марта 2011 г. № 352 «О порядке исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Конституцией Республики Тыва, конституционными законами Республики Тыва от 4 января 2003 г. № 97 ВХ-1 «О статусе Главы - Председателя Правительства Республики Тыва», от 31 декабря 2003 г. № 95 ВХ-1 «О Правительстве Республики Тыва», законами Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-1 «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва», указами Главы Республики Тыва от 10 июля 2012 г. № 194 «Об утверждении Положения об Администрации Главы Республики Тыва и Аппарате Правительства Республики Тыва», от 15 января 2016 г. № 9 «О Концепции кадровой политики Республики Тыва», распоряжением Главы Республики Тыва от 5 октября 2015 г. № 305-РГ «О порядке исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Тыва от 16 июня 2008 г. № 381 «Об утверждении Регламента Правительства Республики Тыва», распоряжением Правительства Республики Тыва от 10 января 2013 г. № 1-р «О регламенте информационной безопасности при использовании системы электронного документооборота «Практика» в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления Республики Тыва» и иными нормативными правовыми актами Республики Тыва.

2. Порядок определения показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства общественной безопасности Республики Тыва (далее – Порядок) разработан в целях определения критериев для установления размеров ежемесячных надбавок к должностным окладам за особые условия гражданской службы и поощрении государственных гражданских служащих Министерства общественной безопасности Республики Тыва.

3. Оценка профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства общественной безопасности Республики Тыва (далее - гражданские служащие) осуществляется путем установления показателей эффективности и результативности, определяемых в баллах.

4. Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих проводится их непосредственными руководителями в соответствии с утвержденными показателями эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства общественной безопасности Республики Тыва (далее - показатели эффективности и результативности).

5. Числовые показатели выраженности отражаются в сведениях о показателях эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Министерства общественной безопасности Республики Тыва согласно приложению, к настоящему Порядку.

Сумма набранных баллов является числовым показателем эффективности и результативности за отчетный период.

По сумме набранных баллов определяется уровень показателей эффективности и результативности:

от 11 до 14 баллов - высокий уровень,

от 7 до 10 баллов - средний уровень,

6 и менее баллов - низкий уровень.

6. Сумма набранных баллов учитывается при определении размеров ежемесячных надбавок к должностным окладам за особые условия гражданской службы и поощрении гражданских служащих в порядке, установленном представителем нанимателя.

7. Сектор правового и организационно-документационного обеспечения Министерства общественной безопасности Республики Тыва ежемесячно осуществляет подготовку сводной информации о показателях эффективности и результативности для предоставления министру общественной безопасности Республики Тыва.

Приложение к порядку
определения показателей эффективности и
результативности профессиональной и
деятельности государственных гражданских служащих
Министерства общественной безопасности Республики Тыва

СВЕДЕНИЯ

о показателях эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности
государственных гражданских служащих Министерства общественной безопасности Республики Тыва

(наименование структурного подразделения)

| № п/п | Ф.И.О. | Исполнение документов в СЭД «Практика», в том числе исполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Глав Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, министра общественной безопасности Республики Тыва | Использование современных методов работы и информационных технологий | Исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом | Значение показателей (в баллах) | Качество выполненной работы, в том числе по подготовке проектов правовых актов, служебных документов информационно-аналитических записок, справок, отчетов и иных документов, связанных с исполнением должностных обязанностей | Результативность мероприятий (совещания, семинары, конференции, форумы и другие мероприятия), в подготовке и проведении которых принимал участие гражданский служащий | Инициативность в работе, в том числе по реализации инициатив Главы Республики Тыва, Правительства Республики Тыва, Министерства общественной безопасности Республики Тыва | Участие в общественных мероприятиях Министерства общественной безопасности Республики Тыва | ИТОГО |
|-------|--------|---|--|--|---------------------------------|--|---|---|--|-------|
| | | | | | | | | | | |

« » _____ 201__ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия)